

- d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;**

L'Accordo in oggetto è coerente con quanto previsto dalla normativa in oggetto, ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance organizzativa e individuale.

La corresponsione degli incentivi è così definita:

Budget teorico di struttura

Il budget teorico di struttura è costituito sulla base della somma di tutti i coefficienti di apporto, di cui alla tabella sottostante, correlati al numero dei dirigenti in forza alla struttura, proporzionalmente al periodo di assegnazione e alla tipologia del rapporto di lavoro intrattenuto (tempo pieno/impegno orario ridotto).

Sono riassorbite le eventuali supplenze.

Nella costituzione del budget teorico, per la parte della performance organizzativa, non vengono considerati i Dirigenti che, per l'anno in corso, non hanno prestato servizio in Azienda per almeno 3 mesi pertanto non valutabili così come previsto nel "Regolamento in materia di incarichi dirigenziali (affidamento, conferma e revoca) e di valutazione dell'Area delle Funzioni Locali - Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale", approvato con la deliberazione nr. 185 del 13.05.2021 e parzialmente modificato ed integrato con la deliberazione nr. 553 del 27/12/2022.

Coefficienti di apporto

INCARICO	TIPOLOGIA	COEFFICIENTE
<i>Direzione di Struttura Complessa</i>	<i>///</i>	<i>4,00</i>
<i>Direzione di Struttura Semplice</i>	<i>B</i>	<i>2,50</i>
<i>Incarico di alta specializzazione</i>	<i>C 2</i>	<i>1,80</i>
<i>Incarico di natura professionale</i>	<i>C 3</i>	<i>1,20</i>
<i>Dirigenti nel periodo di prova</i>	<i>///</i>	<i>1,00</i>

Coefficienti aggiuntivi correlati all'assunzione diretta di responsabilità ulteriore rispetto all'incarico principale di cui sopra

<i>Secondo incarico di Struttura complessa</i>	<i>///</i>	<i>1,00</i>
<i>RUP del Concessionario e Responsabile del Concessionario</i>	<i>///</i>	<i>1,00</i>
<i>Presidente Ufficio Procedimenti Disciplinari</i>	<i>///</i>	<i>0,50</i>
<i>Privacy - DPO</i>	<i>///</i>	<i>0,50</i>

- i coefficienti aggiuntivi rispetto all'incarico primario sono subordinati all'esito della valutazione positiva del raggiungimento degli obiettivi specifici aggiuntivi riferiti alla funzione e assegnati in sede di budget;
- al Responsabile aziendale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per l'anno 2024 – in conformità a quanto previsto dalla deliberazione nr. 538 del 22/12/2022 – è riconosciuta una ulteriore retribuzione di risultato annua, pari a € 5,000,00 lordi, in esito ed in proporzione alla valutazione dell'attività svolta e delle funzioni ricoperte;
- in caso di attribuzione ad un Dirigente dell'incarico di sostituzione previsto dall' ex art. 73 – comma 7 - del CCNL del 17.12.2020, per il periodo di sostituzione viene assegnato il coefficiente dell'incarico affidato che riassorbe la retribuzione corrispondente all'incarico originario affidato;

A. PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

La determinazione del **budget effettivo** delle strutture si ottiene applicando al **budget teorico** la percentuale del grado di raggiungimento degli obiettivi, operata dal Nucleo di Valutazione. Il riconoscimento economico, avviene come segue:

% di raggiungimento =< 50%

nessuna retribuzione di risultato

% di raggiungimento > 50%

retribuzione di risultato uguale alla percentuale validata dal Nucleo di Valutazione